

Arbeidsmarkt – Methodologie

1. WERKLOOSHEID	2
1.1 NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST (ACTIRIS)	2
A. <i>Voorstelling van de gegevensbron</i>	2
B. <i>Inhoud tabellen</i>	3
C. <i>Classificatiecriteria</i>	4
D. <i>Tijdstip en frequentie van publicatie</i>	5
1.2 VERGOEDE WERKLOZEN (RVA)	6
A. <i>Voorstelling van de gegevensbron</i>	6
B. <i>Inhoud tabellen</i>	6
C. <i>Classificatiecriteria</i>	7
D. <i>Tijdstip en frequentie van publicatie</i>	8
1.3 WERKAANBIEDINGEN (ACTIRIS)	9
A. <i>Voorstelling van de gegevensbron</i>	9
B. <i>Inhoud tabellen</i>	9
C. <i>Classificatiecriteria</i>	9
D. <i>Tijdstip en frequentie van publicatie</i>	11

1. WERKLOOSHEID

In de tabellen over het subthema "Werkloosheid" worden twee verschillende administratieve bronnen gebruikt om de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te duiden, namelijk Actiris en de RVA. Actiris is de arbeidsbemiddelingsdienst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De RVA is een Openbare Instelling van de Sociale Zekerheid en is onder meer federaal verantwoordelijk voor het stelsel van de werkloosheidsverzekering. De cijfers over de werkloosheid in dit deel verschillen van deze uit de tabellen in het subthema "Bevolking op beroepsactieve leeftijd", omdat ze gebaseerd zijn op een administratief concept (inschrijving als werkzoekende en uitbetaling van werkloosheidsuitkering) en dus per definitie exhaustief zijn. Dit laat toe om gegevens te bekomen op een zeer gedetailleerd niveau (zowel geografisch als voor andere variabelen zoals leeftijd, inactiviteitsduur,...). Evenwel is de wetgeving betreffende de werkzoekenden de laatste jaren een aantal keer gewijzigd, wat deze statistieken beïnvloedt en het moeilijk maakt om de historiek van de serie te interpreteren. Het is verder niet eenvoudig om deze cijfers over de werkzoekenden te vergelijken of te combineren met cijfers over andere arbeidsmarktconcepten zoals de werkende beroepsbevolking. Dit heeft tot gevolg dat het gebruik van verschillende bronnen met het nodige harmonisatiewerk het berekenen van bijvoorbeeld de werkloosheidsgraad moeilijk maakt.

1.1 Niet-werkende werkzoekenden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Actiris)

A. Voorstelling van de gegevensbron

Actiris is, als Brusselse gewestelijke dienst voor Arbeidsbemiddeling, verantwoordelijk voor de individuele begeleiding van de werkzoekenden met het oog op de inschakeling op de arbeidsmarkt. Alle werkzoekenden, woonachtig in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dienen daarom bij Actiris ingeschreven te zijn. De cijfers betreffende de niet-werkende werkzoekenden zijn gebaseerd op deze inschrijvingen. Eén van de bijkomende opdrachten van Actiris is het observeren en analyseren van de gewestelijke arbeidsmarkt. Deze taak wordt uitgevoerd door een dienst die speciaal voor dit doel is opgericht, het Brussels Observatorium van de Arbeidsmarkt.

Vóór 2006 hielden de stempelbureaus de lijsten bij die de aan- of afwezigheid op de gemeentelijke stempelcontrole weergaven. De werkloosheidsstatistieken hingen af van deze lijsten, die als basis dienden voor de bijwerking van de databanken van de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB voor het Vlaams Gewest, FOREM voor het Waals Gewest en ACTIRIS voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest). De afschaffing van de gemeentelijke stempelcontrole op 15 december 2005 bracht een aanzienlijke verandering teweeg aan de werkloosheidsstatistieken.

In 2006 is een nieuwe werkwijze ingevoerd in overleg met de betrokken gewestelijke instellingen en de federale overheid met als gegevensbron de Dimona-gegevens van het netwerk van de sociale zekerheidsinstellingen via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Door deze elektronische gegevensstroom zijn de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling

bijvoorbeeld veel sneller op de hoogte wanneer een werkzoekende een job heeft gevonden en mag uitgeschreven worden.

VDAB, FOREM en ACTIRIS zijn verantwoordelijk voor de doorstroming naar werk van de werkzoekenden in hun respectieve gewesten¹. VDAB en FOREM zijn ook bevoegd voor de beroepsopleiding van werkzoekenden en werknemers. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd een instituut voor de beroepsopleiding van de Franstalige Brusselse werkzoekenden en werknemers opgericht (Bruxelles Formation). Voor de Nederlandstalige Brusselse werkzoekenden en werknemers verzorgt de VDAB deze opleidingen. In het kader van de zesde staatshervorming zal Actiris in de toekomst ook instaan voor de controle van het zoekgedrag en het eventueel sanctioneren van de werkzoekenden.

B. Inhoud tabellen

De tabellen die gebruik maken van Actiris als bron behandelen de cijfers betreffende de **niet-werkende werkzoekenden (NWWZ)**. Deze categorie omvat alle personen zonder werk ingeschreven bij een openbare arbeidsbemiddelingsdienst (voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is dit dus Actiris²) die werk zoeken en onmiddellijk beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt. De werkende werkzoekenden en de werkzoekenden in opleiding zijn dus niet inbegrepen in deze cijfers. Het gaat steeds om de jaargemiddelden berekend op basis van de maandcijfers over het aantal ingeschreven werkzoekenden op het eind van de maand weergegeven. De categorie NWWZ kan verder uitgesplitst worden naar:

- **Werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA)**: concreet bevat deze groep alle werkzoekenden die een uitkering ontvangen van de RVA (werkloosheidsuitkering op basis van deeltijdse of voltijdse tewerkstelling of inschakelingsuitkering). Deze groep komt niet overeen met deze van de vergoede werklozen in de statistieken van de RVA, om twee redenen. Ten eerste omvat deze laatste groep ook de niet-werkende niet-werkzoekenden omvat. Ten tweede gebruikt de RVA het aantal betalingen als eenheid en niet het aantal personen (zie deel 2.2).;
- **Jongeren in beroepsinschakelingstijd**: Het betreft hier de jongeren die zich na hun studies inschrijven bij Actiris en nog niet voldoende gewerkt om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering. Deze jongeren bevinden zich in hun beroepsinschakelingstijd die 12 maanden duurt vanaf het moment van inschrijving bij Actiris indien men de studies beëindigd tijdens het schooljaar of na de tweede zittijd. De beroepsinschakelingstijd start op 1 augustus bij een afronding van de studies in de eerste zittijd. Na deze periode moeten zij aan een aantal voorwaarden (onder andere inzake beëindigde studies en leeftijd) voldoen om recht te hebben op een inschakelingsuitkering;

¹ Voor de Duitstalige Gemeenschap is de Arbeitsamt der DG verantwoordelijk voor beroepsopleidingen. Hoewel het Waals Gewest eigenlijk verantwoordelijk is voor de doorstroming naar werk van werkzoekenden kan het ADG deze bevoegdheid toch uitoefenen binnen de Duitstalige Gemeenschap.

² Men is verplicht zich in te schrijven in het gewest waar men gedomicilieerd is en de cijfers in de tabellen omvatten dus enkel werkzoekenden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen.

- **Andere NWWZ:** deze groep omvat onder meer de personen doorverwezen door de OCMW's, werklozen die uitgesloten zijn van een uitkering, maar ingeschreven blijven voor bepaalde andere sociale prestaties, volledig werklozen die vrijwillig een deeltijdse betrekking aanvaard hebben, werkzoekenden in afwachting van een beslissing van de RVA en personen die vrijwillig afstand doen van hun uitkering en ook de vrij ingeschreven.



C. Classificatiecriteria

- **Aantal NWWZ naar studieniveau**

Hier worden de werkzoekenden onderverdeeld naar het hoogst behaalde diploma. Het toewijzen van het diploma gebeurt op basis van een verklaring van de werkzoekende. Enkel diploma's die in België werden behaald of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest werd

verkregen bij de Franse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschap worden in rekening gebracht. Werkzoekenden met een buitenlands diploma zonder gelijkwaardigheidsattest worden in de categorie "Andere studies" ondergebracht. Gezien het hoge aantal inwoners in Brussel met een buitenlands diploma komen een aanzienlijk aantal werkzoekenden in deze categorie terecht.

- **Aantal NWWZ naar leeftijdscategorie**

De werkzoekenden worden onderverdeeld in leeftijdsgroepen van 5 jaar met uitzondering van de groep van -25-jarigen. 25 jaar wordt internationaal als leeftijdsgrens gebruikt om jonge werkzoekenden te definiëren. Zich inschrijven als werkzoekende kan vanaf het moment dat men niet meer leerplichtig³ is. Sinds 1 januari 2013 is de leeftijdsgrens voor de aanvraag van een maxi-vrijstelling verhoogd van 58 jaar naar 60 jaar. Dit wil zeggen dat vanaf 2013 werkzoekenden tot 60 jaar beschikbaar moeten blijven op de arbeidsmarkt en zich dus moeten inschrijven bij Actiris. Dit heeft een invloed op de cijfers voor de leeftijdscategorieën "55 jaar tot 60 jaar" en "60 jaar en ouder".

- **Aantal NWWZ naar nationaliteit**

De NWWZ worden hier onderverdeeld in drie categorieën "Belg", "Buitenlander EU-nationaliteit" en "Buitenlander niet-EU-nationaliteit". De onderdanen van een land dat tot de EU toetreedt, worden in principe vanaf het moment van toetreden toegewezen aan de betreffende categorie van NWWZ. Kroatië was echter een uitzondering op deze regel. Dit land trad op 1 juli 2013 toe tot de Europese Unie, maar de Kroaten worden slechts vanaf 1 januari 2014 aan de groep "Buitenlander EU-nationaliteit" toegewezen.

- **Aantal NWWZ naar categorie**

De verschillende categorieën werden uitgelegd in deel B. Inhoud tabellen. Volgende opmerking dient wel gemaakt te worden. Sinds 1 januari 2012 werd de wachttijd tot het verkrijgen van een wachttuitkering voor jongeren na hun studies verlengt van 9 maanden tot 12 maanden. Men spreekt nu over de beroepsinschakelingstijd. Hierdoor duurt de overgang van de categorie "jongeren in beroepsinschakelingstijd" naar de categorie "WZUA" 3 maanden langer dan voor 2012.

D. Tijdstip en frequentie van publicatie

Midden januari zijn de jaargemiddelden van de maandelijkse cijfers betreffende het aantal NWWZ voor het voorgaande jaar beschikbaar en worden deze op de site van Actiris gepubliceerd.

³ In België is een jongere leerplichtig 1) tot 30 juni van het jaar waarin ze 18 jaar worden 2) behalve als ze 18 worden voor 30 juni, dan eindigt de leerplicht op de dag van de 18e verjaardag 3) of wanneer ze het diploma van het hoger secundair onderwijs behalen voor de leeftijd van 18 jaar, dan eindigt de leerplicht op het moment van het behalen van het diploma.

1.2 Vergoede werklozen (RVA)

A. Voorstelling van de gegevensbron

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) is de openbare instelling van de sociale zekerheid verantwoordelijk voor de werkloosheidsverzekering, bepaalde tewerkstellingsmaatregelen en de toepassing van de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet.

Deze federale instelling heeft als opdracht:

- het vergoeden via een vervangingsinkomen van uitkeringsgerechtigde werkzoekenden, tijdelijk werklozen, loopbaanonderbrekers, mensen met tijdskrediet en bruggepensioneerden;
- het ondersteunen van het behoud van de contractuele band tussen werkgevers en werknemers via het stelsel van de tijdelijke werkloosheid, loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
- het activeren en inschakelen van werkzoekenden via het beheer van vrijstellingen voor het volgen van opleidingen en/of studies, het systeem van dienstencheques, tewerkstellingsmaatregelen en de tewerkstelling van werkzoekenden via het Plaatselijke Werkgelegenheidsagentschap (PWA);
- de activering van het zoekgedrag naar werk via opvolging, begeleiding en evaluatie van het zoekgedrag van de werkzoekende;
- het voorkomen en bestrijden van inbreuken in de werkloosheidsreglementering.

De taken van de RVA werden herzien in de zesde staatshervorming en een aantal bevoegdheden en materies (onder meer de dienstencheques, de activering van het zoekgedrag naar werk en de sancties voor werkweigering of weigering van een opleiding) werden op 1 juli 2014 volledig of ten dele overgedragen aan de gewesten en gemeenschappen. Vanwege het continuïteitsbeginsel oefent de RVA voorlopig deze bevoegdheden nog uit tijdens een overgangperiode, die loopt tot het Brussels Hoofdstedelijk Gewest operationeel klaar is om de taken over te nemen.

B. Inhoud tabellen

De RVA onderscheidt vier groepen van rechthebbenden:

- De **vergoede werklozen** die worden onderverdeeld in:
 - niet-werkende werkzoekenden die recht hebben op uitkeringen betaald door de RVA. Deze groep omvat de werklozen na een voltijdse tewerkstelling, de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen, de werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking en de werklozen met bedrijfstoelage zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende (bruggepensioneerden).

- niet-werkende niet-werkzoekenden die recht hebben op uitkeringen betaald door de RVA. Deze groep omvat de vrijgestelden omwille van sociale en familiale moeilijkheden, oudere werklozen en werklozen met bedrijfstoelage met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende (conventioneel bruggepensioneerden).
- **Werknemers die door de RVA worden ondersteund** waarin we de tijdelijk werklozen, deeltijdse werknemers met behoud van rechten en werknemers met activeringsmaatregelen onderscheiden.
- **Werknemers die met steun van de RVA hun arbeidstijd aanpassen:** hieronder vallen de halftijds bruggepensioneerden, personen met loopbaanonderbreking of thematisch verlof en zij die tijdskrediet nemen.
- **Andere:** in deze categorie vinden we onder andere ontslagen arbeiders die een éénmalige crisispremie ontvangen, de gecompenseerde Belgische grensarbeiders en werkgevers die een stagebonus ontvangen voor het opleiden van een jongere.

De tabellen in het deel "vergoede werklozen" bevatten enkel gegevens over de eerste groep van rechthebbenden. Omdat de RVA verantwoordelijk is voor de vergoeding van de vervangingsinkomens worden de cijfers uitgedrukt in het aantal betalingen (fysieke eenheden) en niet in het aantal personen die recht hebben op een werkloosheidsuitkering. Wanneer een persoon in één maand twee betalingen ontvangt, zal deze ook twee maal meegeteld worden in de statistieken van die maand. Dit komt bijvoorbeeld voor wanneer iemand sinds januari werkzoekend is, maar zijn dossier pas in februari compleet is. De betalingen voor januari en februari zullen dan pas in de maand februari gebeuren en daar in de statistieken voorkomen. De jaargemiddelden waarvan sprake in de tabellen zijn dus gelijk aan het gemiddeld aantal betalingen per maand.

C. Classificatiecriteria

- **Vergoede werklozen naar statuut**

De groep van niet-werkende werkzoekenden zijn allen ingeschreven bij de arbeidsbemiddelingsdienst van het betreffende gewest. In deze groep onderscheiden we volgende statuten:

- **Werklozen na een voltijdse tewerkstelling** hebben recht op een volledige uitkering op basis van hun arbeidsprestaties bij een werkgever of OCMW;
- **Rechthebbenden op inschakelingsuitkering⁴** hebben recht op een uitkering op basis van hun studies of leertijd;

⁴ Na de beroepsinschakelingstijd van 12 maanden, waarin hij actief naar werk zocht, heeft de jonge werkzoekende tussen 18 en 25 jaar die zijn studies beëindigde voor maximaal 3 jaar recht op een inschakelingsuitkering. Voor het bekomen van dit recht zijn er ook voorwaarden betreffende het voleindigen van de studie of leertijd, afhankelijk van de gekozen richting.

- **Werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking** hebben recht op een uitkering in verhouding met het gewerkte uurrooster tijdens deze betrekking;
- De personen met statuut **werkloosheid met bedrijfstoelage zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekenden** zijn bruggepensioneerden ten gevolge van een collectief ontslag bij een werkgever in herstructurering of moeilijkheden;
- De **beschermingsuitkering** wordt toegewezen aan kwetsbare (niet-toeleidbare) werkzoekenden die niet in het normaal economische circuit kunnen werken, geen aangepast of begeleid werk kunnen doen en geen recht hebben op een inschakelingsuitkering;
- Het statuut van **kunstwerkers** werd in oktober 2022 herzien. Het gaat om alle werknemers die artistieke of technische activiteiten in de artistieke sector uitoefenen. Voor de personen met dit statuut daalt het dagbedrag van de uitkering niet of minder snel dan bij andere vergoede werkzoekenden.

De groep van niet-werkende niet-werkzoekenden wordt onderverdeeld in volgende statuten:

- Werklozen met **vrijstelling omwille van sociale en familiale moeilijkheden** worden voor 6 tot maximum 12 maanden vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende omwille van deze moeilijkheden;
- **Oudere werklozen** hebben recht op een maxivrijstelling vanaf 60 jaar⁵. Deze maxivrijstelling houdt in dat men niet moet ingeschreven zijn als werkzoekende bij de arbeidsbemiddelingsdienst;
- **Vrijwillig deeltijdse werknemers met vrijstelling van inschrijving**: deze werknemers werken deeltijds, krijgen een bijkomende uitkering en moeten zich niet inschrijven bij de arbeidsbemiddelingsdienst als werkzoekende;
- **Werkloosheid met bedrijfstoelage met vrijstelling van inschrijving** als werkzoekende bestaat enkel voor oud-werknemers uit de privésector. Het gaat om het conventioneel brugpensioen waarbij de oudere werknemers bovenop de werkloosheidsuitkering nog een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever of een fonds ontvangen.

D. Tijdstip en frequentie van publicatie

De RVA heeft een webtoepassing waarmee de maandcijfers over het aantal vergoede werklozen kunnen opgevraagd worden. Eind februari worden deze van de maand december van het voorgaande jaar gepubliceerd en kunnen de jaargemiddelden ook opgevraagd worden.

⁵ De leeftijd voor maxivrijstelling werd op 1 januari 2013 opgetrokken van 58 tot 60 jaar. Indien men reeds gedurende minstens 312 dagen een werkloosheidsuitkering ontvangen heeft tijdens de 2 jaar voor de vrijstellingsaanvraag en een loopbaan van 38 jaar kan aantonen, bedraagt de minimumleeftijd 50 jaar.

1.3 Werkaanbiedingen (Actiris)

A. Voorstelling van de gegevensbron

Voor de voorstelling van Actiris als bron voor de cijfers over de werkaanbiedingen verwijzen we naar deel 2.1 Niet-werkende werkzoekenden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

B. Inhoud tabellen

De tabellen bevatten de som van het aantal door Actiris **ontvangen en beheerde werkaanbiedingen** over het ganse jaar. De werkgevers hebben de mogelijkheid hun werkaanbiedingen aan Actiris door te geven via de website, via mail, fax of brief aan de Actiris Werkgeversdienst of persoonlijk doorgeven aan hun consultant bij Actiris. Ze hebben de keuze een preselectie te laten uitvoeren door Actiris of zelf hun contactgegevens te vermelden in de aanbieding. Het totaal van deze werkaanbiedingen worden in deze statistieken opgenomen. De plaats van tewerkstelling voor deze werkaanbiedingen hoeft niet noodzakelijk het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te zijn.

Actiris ontvangt hierbovenop ook werkaanbiedingen via partnersites als Jobat en door middel van een intergewestelijke uitwisseling van werkaanbiedingen met VDAB en FOREM. Werkaanbiedingen betreffende een job in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een job in de Brusselse rand of waarvoor er geen geschikte kandidaat in hun gewest gevonden wordt, worden door hen gedeeld met Actiris. Deze werkaanbiedingen worden echter niet in deze statistieken opgenomen. Een werkaanbieding die leidt tot een aanwerving, wordt als voldaan beschouwd. Het vinden van een geschikte kandidaat hoeft niet door Actiris te gebeuren om een werkaanbieding als voldaan te beschouwen. Ook wanneer de werkgever zelf deze kandidaat vindt, wordt de werkaanbieding meegeteld als voldane werkaanbieding.

In juli 2020 werd door een technisch probleem een groot aantal werkaanbiedingen foutief als voldaan geregistreerd. Deze fout kan niet rechtgezet worden waardoor voor het jaar 2020 het aantal voldane werkaanbiedingen overschat werd.

C. Classificatiecriteria

- **Werkaanbiedingen naar type werkaanbieding**

De werkaanbiedingen kunnen gerangschikt worden naar het type. Volgende types van werkaanbiedingen zijn mogelijk:

- Werkaanbieding voor een **contract van onbepaalde duur** ;
- Werkaanbieding voor een **contract van bepaalde duur** ;
- De werkaanbiedingen gelinkt aan een bepaalde **tewerkstellingsmaatregel**, waarvan de contracten deels door Actiris gesubsidieerd worden:

- **Startbaanovereenkomst:** deze maatregel, ook bekend als het Rosetta-plan, heeft als doel jongeren van minder dan 26 jaar na hun schooltijd zo snel mogelijk aan een baan te helpen. Het gaat steeds om minstens een halftijdse job die eventueel gecombineerd wordt met een opleiding ;
 - De werkaanbiedingen voor **gesubsidieerde contractuelen** (GECO-statuu) zijn enkel opengesteld voor NWWZ en rechthebbenden op een leefloon of financiële sociale bijstand die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen en aan een aantal voorwaarden omtrent hun inschrijvingsduur bij ACTIRIS, leeftijd,... voldoen. Het gaat steeds om tewerkstelling binnen de non-profitsector. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de gesubsidieerde contractuelen bij de plaatselijke besturen (gemeenten, OCMW's,...) en deze bij de openbare besturen (scholen, VZW's, instellingen van openbaar nut,...) ;
 - Via de **doorstromingsprogramma's** kunnen laaggeschoolde werkzoekenden (zonder diploma van het hoger secundair onderwijs) die gedurende een bepaalde periode een werkloosheidsuitkering of financiële sociale bijstand ontvangen, hun positie op de arbeidsmarkt verbeteren door het opdoen van beroepservaring en het aanleren van de nodige competenties ;
 - Het **inschakelingscontract** maakt deel uit van de Jongeregarantie en is een contract voor 12 maanden voor jongeren minder dan 25 jaar die reeds 18 maanden werkloos zijn na hun studies en nog steeds weinig werkervaring hebben.
- Werkaanbiedingen voor **werk in het buitenland** om internationale mobiliteit van werkzoekenden mogelijk te maken;
 - Werkaanbiedingen voor de First Stage⁶ (de vroegere instapstage), maar ook stages in het buitenland worden gegroepeerd onder **Stage**;
 - **Interim**werkaanbiedingen werden doorgegeven door een uitzendkantoor;
 - Volgende werkaanbiedingen worden ondergebracht bij **andere werkaanbiedingen**:
 - De **Activa-maatregel** probeert werkzoekenden in het normale arbeidscircuit herin te schakelen door een doelgroepvermindering (vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen) en een geactiveerde werkloosheidsuitkering die de werkgever in mindering van het nettoloon kan brengen.
 - **Sociale clause bouw**: in een overheidsopdracht binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt soms een sociale clause opgenomen. Deze verbindt de uitvoerder van de opdracht tot het in dienst nemen van bij Actiris

⁶ De First stage biedt jongeren van minder dan 30 jaar, met maximum een diploma secundair onderwijs en weinig werkervaring, de kans ervaring op te doen tijdens een stage van 3 of 6 maanden in een bedrijf, vzw of in de publieke sector.

ingeschreven werkzoekenden voor de uitvoering van deze opdracht via een contract van bepaalde duur of via een stageplaats.

- **Zelfstandige:** Actiris ontvangt ook werkaanbiedingen waarbij een persoon voor een onderneming of organisatie zal werken onder het zelfstandigenstatuut en dus niet met een contract als loontrekkende.
- De werkaanbiedingen in het kader van **dienstencheques** zijn deze voor een tewerkstelling als huishoudhulp bij een erkende onderneming. De werknemer moet niet aan specifieke voorwaarden voldoen inzake werkloosheidsduur, leeftijd of diploma. Het systeem trad in werking op 1 januari 2004 ter bestrijding van zwartwerk en creatie van jobs. Deze maatregel werd geregionaliseerd via de zesde staatshervorming en sinds 1 januari 2016 zijn de gewesten bevoegd voor de dienstencheques.
- Onder “**overige**” worden onder andere werkaanbiedingen in het kader van de beroepsoverstappremie, het interdepartementaal begrotingsfonds en pool H (ter ondersteuning van de tewerkstelling van personen met een handicap) gegroepeerd.

- **Werkaanbiedingen naar sectie en afdeling NACE-BEL (2008)**

De onderverdeling naar activiteitssector gebeurt aan de hand van NACE-BEL (2008) op basis van de hoofdactiviteit van de werkgever zoals door deze werkgever wordt aangegeven bij het opmaken van de werkaanbieding.

- **Werkaanbiedingen naar beroepsdomein en categorie**

Actiris heeft een eigen indeling en beschrijving van de verschillende beroepen en beroepsgroepen opgesteld (Corome). Bij het opstellen van een werkaanbieding wordt door de werkgever een beroep uit deze lijst te geselecteerd. Sinds februari 2020 is Actiris overschakeld op de Competent-nomenclatuur, die ook gebruik wordt door VDAB.

D. Tijdstip en frequentie van publicatie

Het gaat hier om het totaal aantal ontvangen werkaanbiedingen gedurende het jaar. De statistieken voor het jaar y-1 zijn vanaf midden januari beschikbaar.

REFERENTIES

ACTIRIS (2012), *Beheerscontract 2013-2017 van Actiris*, Geraadpleegd via <http://www.actiris.be/Portals/37/Documents/NL/13%2001%2016%20Actiris%20-%20Contrat%20de%20gestion%202013-2017%20-%20NL.pdf>

ACTIRIS (2014). *Inventaris van de belangrijkste tewerkstellingsmaatregelen 2014*. Geraadpleegd via http://www.actiris.be/Portals/34/maatregelen_NL.pdf

RVA (2013). *Definities van de rechthebbenden*. Geraadpleegd via http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_stat&Items=1&Language=NL

RVA (2011). *Focus op de strategie 2012-2014*. Geraadpleegd via http://www.rva.be/frames/Main.aspx?Path=D_RVA/Mission&Language=NL&Items=2/6

RVA (2013). *De RVA kort samengevat*. Geraadpleegd via http://www.rva.be/d_documentation/publications/brochures/_folders/onem/foldernl.pdf

RVA (2014). *De zesde staatshervorming*. Geraadpleegd via <http://www.rva.be/nl/nieuws/de-zesde-staatshervorming-belangrijke-wijzigingen-vanaf-1-januari>

RVA (2021). *Heeft u recht op beschermingsuitkeringen?* Geraadpleegd via <https://www.rva.be/burgers/volledige-werkloosheid/diversen/heeft-u-recht-op-beschermingsuitkeringen>

RVA (2022). *Wilt u de toepassing genieten van de nieuwe specifieke regels voor kunstwerkers*. Geraadpleegd via <https://www.rva.be/burgers/volledige-werkloosheid/hebt-u-recht-op-een-werkloosheidsuitkering/wilt-u-de-toepassing-genieten-van-de-nieuwe-specifieke-regels-voor-kunstwerkers>